



Assicurazione per l'invalidità

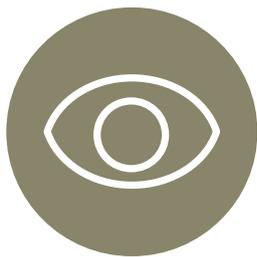
Tutte le persone che abitano o esercitano un'attività lucrativa in Svizzera sono di principio assicurate obbligatoriamente all'AI. I cittadini svizzeri e i cittadini degli Stati membri dell'UE o dell'AELS che vivono al di fuori dell'UE o degli Stati dell'AELS possono, a certe condizioni, assicurarsi facoltativamente.







*«Ritornare alla vita professionale restituisce
alle persone un po' di qualità di vita.»*



Indice



Introduzione	01-02
Ingresso nel mercato del lavoro	03-04
Ritorno al posto di lavoro	05-06
Nuova funzione presso l'ultimo datore di lavoro	07-08
Nuova funzione presso un nuovo datore di lavoro	09-10
Riformazione professionale in una nuova attività	11-12

Introduzione

Il nostro obiettivo è garantire, grazie a provvedimenti d'integrazione o prestazioni in denaro, il sostentamento di persone la cui capacità di guadagno è limitata per motivi di salute. Negli scorsi anni l'Al si è trasformata da assicurazione statica che si limita ad assegnare rendite ad assicurazione dinamica il cui principale obiettivo è la reintegrazione professionale.



Ufficio AI del Cantone dei Grigioni

Il nostro ufficio AI fa parte dell'Istituto delle assicurazioni sociali del Cantone dei Grigioni. Occupiamo una settantina di persone (circa 60 posti a tempo pieno). Cinque gruppi forniscono le seguenti prestazioni: Integrazione, Orientamento professionale, Coordinamento integrazione/rendite, Prestazioni in natura/assegno per grandi invalidi, Servizio di accertamento. Il nostro gruppo Servizi e le unità Gestione Applicazione e Processi e Lotta agli abusi assicurativi supportano l'operato di questi gruppi. Il Servizio Medico Regionale (SMR) offre consulenza all'ufficio AI e ha sede presso l'Ufficio AI Ticino, al quale è sottoposto per assicurati di lingua italiana nel Moesano. La sede principale è a Bellinzona. Per il resto del Cantone dei Grigioni è pertinente il Servizio Medico Regionale Svizzera Orientale (SMR), la cui sede principale si trova a San Gallo.

L'AI insieme all'AVS e alle loro prestazioni complementari formano il primo pilastro della nostra previdenza per la vecchiaia, i superstiti e l'invalidità.

Le prestazioni dell'AI coprono tre settori:

- prevenire, ridurre o eliminare l'invalidità mediante provvedimenti d'integrazione semplici e adeguati;
- compensare le conseguenze economiche dell'invalidità mediante un'adeguata copertura del fabbisogno vitale.
- aiutare gli assicurati interessati a condurre una vita autonoma e responsabile.

Spetta a noi fornire queste prestazioni nel Cantone dei Grigioni. Offriamo consulenza e supporto globali per entrare, restare o ritornare nel mercato del lavoro, orientandoci sul principio «priorità dell'integrazione sulla rendita». Aiutiamo nel momento dell'ingresso o del ritorno alla vita lavorativa. Per avere successo è determinante la stretta collaborazione di persone assicurate, datori di lavoro, medici e altri servizi specializzati.

Ingresso nel mercato del lavoro

Sosteniamo nella scelta della professione e nella formazione giovani che a causa di un danno alla salute sono limitati nella scelta professionale. Per quanto possibile la formazione dovrebbe svolgersi nel libero mercato del lavoro.



Facilitiamo ai giovani l'ingresso nella vita lavorativa, li aiutiamo nella formazione professionale di base o a prepararsi a un lavoro ausiliario. Mediante il contatto personale e con l'aiuto di tests determiniamo capacità e interessi delle persone assicurate al fine di individuare la formazione adatta. Se necessario sono possibili stages d'orientamento e provvedimenti d'accertamento nel mercato del lavoro o in istituzioni specializzate. I nostri specialisti restano un punto di riferimento fino alla conclusione della formazione e sostengono le persone in formazione e le aziende di tirocinio con insegnamento speciale, job coaching, indennizzo delle spese suppletive per l'assistenza o per adeguamenti del posto di lavoro. Assumiamo i costi aggiuntivi che si originano per le persone interessate in seguito al danno alla salute, e se necessario paghiamo un'indennità giornaliera AI in sostituzione al salario.

Il nostro gruppo Orientamento professionale è responsabile per la prima formazione professionale. Ogni anno nei Grigioni vengono assegnati e accompagnati da noi quasi 300 provvedimenti, e il numero è destinato ad aumentare. Le formazioni sul libero mercato del lavoro si concludono con successo in particolare grazie ai posti di formazione nell'economia privata.

Il nostro gruppo Integrazione si impegna affinché le persone assicurate possano mantenere il posto di lavoro. Ogni anno nei Grigioni vengono autorizzati circa 250 provvedimenti per il mantenimento del posto di lavoro. Vogliamo convincere i datori di lavoro a mantenere sul posto di lavoro persone con problemi di salute. Ci impegniamo per mantenere stretti contatti con l'economia privata.



Ritorno al posto di lavoro

La malattia può colpire tutti. Come vi comportate di fronte ad essa e come si comporta la vostra azienda? Offriamo consulenza e assistenza a voi e ai dipendenti colpiti da malattia nel percorso di rientro al lavoro. In tal modo fate vostre conoscenze specialistiche preziose per la vostra azienda e consolidate la vostra immagine di datore di lavoro socialmente responsabile.

Avete una/un dipendente in malattia da oltre 30 giorni o spesso assente? Notate cambiamenti nei suoi comportamenti/performance? Reagite tempestivamente e contattate i nostri esperti di integrazione. Vi offiremo una consulenza professionale senza lungaggini burocratiche. Verifichiamo se è il caso di presentare una richiesta di prestazioni AI e vi spieghiamo i passi successivi. Dopo aver ricevuto la richiesta di prestazioni AI concordiamo d'intesa con tutte le persone interessate i passi necessari al mantenimento del posto di lavoro. Coordiniamo la comunicazione con specialisti medici, assicurazioni e uffici pubblici. Ricevete sostegno per l'adeguamento del posto di lavoro, un'indennità per l'onere supplementare dovuto all'assistenza o una partecipazione ai costi per provvedimenti di formazione. In caso di limitazioni psichiche è possibile un coaching professionale per sostenere gli interessati, il team e i superiori.



Nuova funzione presso l'ultimo datore di lavoro

Una/un dipendente non può più svolgere per motivi di salute l'attività svolta fino quel momento e auspicate una soluzione per il futuro? Vi offriamo consulenza e sostegno ed elaboriamo con voi soluzioni che conducano a una situazione win-win.

Con gli strumenti a nostra disposizione vi sosteniamo al fine di mantenere il rapporto di lavoro esistente. Se la/il dipendente dispone di sufficienti risorse per un cambiamento di mansioni all'interno dell'azienda, vi offriamo un sostegno per elaborare soluzioni efficaci. Un esempio pratico: il signor M. lavora da alcuni anni come caporeparto nella vostra azienda. A causa di una malattia non è considerato possibile un ritorno all'attività svolta fino a quel momento. Dal punto di vista medico viene attestata una piena capacità al lavoro in attività adatta. Nella vostra impresa si offre la possibilità di impiegare il signor M. per la formazione di apprendisti. La soluzione potrebbe essere la seguente: il signor M. rinuncia le sue mansioni dirigenziali e, con il nostro supporto finanziario (ad es. un assegno per un periodo d'introduzione in cui viene rimborsata una parte del salario e una partecipazione alle spese di formazione) viene riassegnato alla funzione di formatore di apprendisti. Elaboriamo insieme a voi e ai partner interessati una strategia di integrazione efficace e durevole.

Prendiamo in esame i seguenti provvedimenti:

- partecipazione ai costi di perfezionamento/corso di formazione
- assegno per il periodo d'introduzione o lavoro a titolo di prova nella nuova attività
- coaching professionale per rafforzare e stabilizzare le competenze

Spesso si riesce, in stretta collaborazione con l'azienda, a reintegrare con successo le/i dipendenti nella stessa impresa ma con una nuova funzione. A seconda del tipo e dell'entità dei provvedimenti professionali necessari le persone interessate vengono accompagnate dal gruppo Integrazione o dal gruppo Orientamento professionale. Cogliamo l'occasione per ringraziare tutti i datori di lavoro che collaborano per elaborare soluzioni creative e a volte anche poco convenzionali.



Ogni anno i nostri gruppi Integrazione e Orientamento professionale attuano circa 300 provvedimenti per il collocamento. In questo settore collaboriamo anche con partner esterni che ci sostengono nel collocare le persone interessate presso una nuova impresa.



Nuova funzione presso nuovo datore di lavoro

Purtroppo mantenere il posto di lavoro o trovare una nuova mansione nella medesima azienda non è sempre possibile. Sosteniamo voi e i vostri dipendenti nel pianificare e realizzare il nuovo orientamento professionale. Analogamente vi aiutiamo se volete assumere una persona che si trova in questa situazione. Per esempio dandovi la possibilità di testare le candidate e i candidati mediante un lavoro a titolo di prova.

A volte è necessario un nuovo inizio. Sosteniamo nella ricerca di un impiego le persone interessate, accertiamo le loro abilità, inclinazioni e interessi e le aiutiamo a candidarsi. Come datori di lavoro approfittate del nostro servizio di collocamento gratuito e privo di rischi. Vi inoltriamo solo candidature adeguate al profilo professionale da voi ricercato. In caso di interesse da parte vostra potete testare con un lavoro a titolo di prova fino a un massimo di 6 mesi, senza rischi né costi, le capacità e le prestazioni della candidata o del candidato. Durante tale periodo ci assumiamo l'indennità giornaliera AI o continuiamo a versare una rendita. In caso di assunzione, riceverete un assegno per il periodo d'introduzione se il periodo d'introduzione è rallentato per motivi di salute o se è necessaria un'introduzione aggiuntiva. Chiariamo i vostri dubbi e cerchiamo una soluzione insieme a voi. Secondo la nostra esperienza le/i dipendenti cui viene data una chance nell'ambito di un processo di integrazione si dimostrano leali e motivati oltre la media.

Riformazione professionale in nuova attività

Le persone titolari di formazione professionale che per motivi di salute non possono più svolgere la loro consueta attività lucrativa o la possono svolgere solo parzialmente hanno diritto alla consulenza del nostro orientamento professionale. Mediante una riforma professionale miriamo a mantenere o a ristabilire le possibilità di guadagno avute finora.



Nell'ambito di una riqualifica professionale proponiamo offerte per la formazione professionale di base, la formazione professionale superiore e una vasta gamma di corsi di formazione. Sono possibili anche una nuova formazione nella professione esercitata fino a quel momento o un periodo d'introduzione in un nuovo campo di competenza. Teniamo conto delle capacità e degli interessi delle persone in questione e le sosteniamo nella scelta e nello svolgimento della riqualifica professionale a loro più adatta. Prestiamo attenzione alle limitazioni dovute al danno alla salute e pianifichiamo la riqualifica professionale in modo che sia possibile, con un onere proporzionato, un guadagno al livello di quello avuto precedentemente. Ci assumiamo noi i costi della formazione e le spese per vitto, alloggio e viaggi. Possiamo inoltre versare un'indennità giornaliera AI in sostituzione del salario. Assistiamo i datori di lavoro e se necessario ci assumiamo l'eventuale onere supplementare, per es. nell'ambito del periodo d'introduzione.

Il nostro gruppo Orientamento professionale è responsabile per la riqualifica professionale. Ogni anno nei Grigioni vengono avviati e da noi accompagnati circa 700 provvedimenti nel quadro di riqualifica professionale, e il numero è destinato ad aumentare notevolmente.

*Avete domande sulle prestazioni d'integrazione AI?
Saremo lieti di fornirvi consulenza.*

